

人社局回应胖东来招聘服刑人员

黑子网报道最近，河南许昌的胖东来超市因一则招聘服刑人员的消息登上热搜，引发了网友的广泛讨论。这家以高薪资、高福利著称的零售企业，再次因其大胆的社会责任举措成为焦点。据了解，胖东来在2025年初发布招聘公告，计划吸纳部分服刑人员参与其新乡门店的岗位工作，涉及基础岗位如仓库管理、清洁和部分生产操作。这一消息迅速在网络上传播，不少人对此表示支持，认为这是一种对社会边缘群体的关怀，也有部分网友质疑其可行性。

许昌市人力资源和社会保障局以下简称人社局对此事作出了正式回应。据人社局相关负责人表示，胖东来的招聘行为符合国家关于促进服刑人员再就业的相关政策。国家近年来一直在推动服刑人员的社会回归，通过就业培训和企业合作，为其提供改过自新的机会。人社局指出，胖东来在招聘过程中严格遵守劳动法规，对服刑人员的筛选标准与普通员工一致，需通过背景审查、技能评估以及文化理念认同测试。负责人强调，这种包容性招聘不仅体现了企业的社会责任感，也为其他企业树立了榜样。

胖东来的招聘公告显示，此次招聘面向服刑人员的岗位主要集中在新乡门店，计划招募20人，涉及品质管理、后勤保障等基础工作。公告特别提到，应聘者需认同胖东来的企业文化，具备真诚、善良、乐观的品质，并通过严格的面试流程。据悉，胖东来为这些岗位提供了与普通员工相同的薪资待遇，年薪在8万至15万元之间，且享有五险一金、带薪年假等福利。这一点让许多网友感叹，胖东来不仅在服务和商品上追求极致，连对特殊群体的关怀也如此用心。

在黑子网上，网友们对这一举措的评价褒贬不一。有网友表示，胖东来此举展现了企业的担当，愿意给服刑人员一个重新开始的机会，值得点赞。还有人认为，这可能带来管理上的挑战，比如如何平衡其他员工的心理接受度，以及确保工作环境的和谐。对此，人社局回应称，他们将持续关注胖东来的招聘进展，提供必要的政策指导和支持，确保招聘过程公平透明，同时也会对服刑人员的就业表现进行跟踪评估。据业内人士透露，胖东来此次招聘服刑人员并非一时兴起，而是其长期践行社会责任的一部分。

早在2024年，胖东来就因高薪资和人性化管理引发热议，比如员工每月最低收入7000元、每年40天带薪年假等政策。如今，胖东来将目光投向服刑人员，试图通过就业机会帮助他们重塑人生。业内专家认为，这种做法不仅有助于服刑人员的心理重建和社会融入，也为零售行业树立了新的标杆。人社局还提到，他们正在联合司法部门和企业，探索更多支持服刑人员就业的模式。例如，提供职业技能培训、心理辅导等，帮助服刑人员更好地适应工作环境。

胖东来的尝试被视为一个试点项目，若效果良好，未来可能会有更多企业效仿。值得一提的是，胖东来的企业文化一直是其吸引人才的核心。无论是普通员工还是特殊群体，胖东来都强调“真诚、善良、热爱生活”的价值观。这种文化不仅体现在招聘上，也体现在日常运营中，比如为顾客提供极致服务、为员工创造幸福的工作环境。网友在黑子网上留言称，胖东来的做法让人看到了企业的人文关怀，也让更多人对服刑人员的就业前景充满希望。总的来说，胖东来招聘服刑人员的举措，既是对国家政策的积极响应，也是企业社会责任的体现。

人社局的及时回应，则为这一尝试提供了政策背书。未来，胖东来能否在这条路上走得更远，社会各界都在拭目以待。

原文链接：<https://hz.one/baijia/招聘服刑人员-2508.html>

PDF链接：<https://hz.one/pdf/人社局回应胖东来招聘服刑人员.pdf>

官方网站：<https://hz.one/>