

公办幼儿园教师工资纳入财政保障

2025年7月，国务院办公厅发布关于加快学前教育高质量发展的意见，明确提出将公办幼儿园教师工资纳入财政保障，引发社会广泛关注。据中国教育报报道，此政策覆盖全国公办幼儿园，旨在通过财政资金确保教师工资按时足额发放，逐步缩小与中小学教师的待遇差距。近年来，公办幼儿园教师因工资较低、职业认同感不足，流失率居高不下。教育部数据显示，截至2024年底，全国公办幼儿园专任教师约280万人，其中近30为编外人员，工资多由幼儿园自筹资金支付，部分地区教师月薪仅2000至3000元，远低于当地平均收入水平。

2023年，某教育论坛曾披露，广东一公办幼儿园教师年收入仅为当地中小学教师的60，导致优秀人才不愿从事幼教工作。此次政策要求各地财政部门将公办幼儿园教师工资纳入预算，优先保障在编教师工资，并逐步提高编外教师待遇。北京、江苏等地已率先试点，北京市海淀区2025年预算显示，公办幼儿园教师平均月薪上调至8000元，编外教师最低工资提升至5500元。江苏南京则计划三年内实现公办幼儿园教师全员纳入财政保障，同步提高福利待遇。专家指出，公办幼儿园教师工资纳入财政保障，不仅能吸引高素质人才加入幼教行业，还能提升教育质量，减轻家长对民办幼儿园高收费的依赖。家长普遍对此表示欢迎，认为稳定的教师队伍有助于孩子的身心发展。然而，政策落地仍面临挑战。财政部数据显示，2024年全国学前教育经费占教育总支出的52，远低于发达国家平均水平。欠发达地区财政压力较大，如何平衡投入与分配成为关键。部分基层教育部门反映，需配套编制改革，明确编外教师的身份保障。此外，政策未涉及民办幼儿园教师，引发部分从业者担忧，呼吁进一步完善行业薪酬体系。教育部表示，将联合财政部制定细化方案，督促各地2026年前完成工资保障目标。截至发稿，全国已有10个省份公布实施方案，预计惠及百万教师。这政策总算给幼师们撑了把腰！以前工资低得可怜，2000多块谁干啊，优秀老师都跑光了。现在财政兜底，工资涨了，待遇好了，幼儿园教学质量肯定也能上去。家长们也乐了，孩子有人好好教了。不过，欠发达地方钱袋子紧，咋落实？还有民办幼儿园的老师，咋不顺便管管？别光喊口号，赶紧把细则整明白！

原文链接：<https://hz.one/baijia/幼儿园-教师-工资-2508.html>

PDF链接：<https://hz.one/pdf/公办幼儿园教师工资纳入财政保障.pdf>

官方网站：<https://hz.one/>