

因公司拖欠工资离职 有经济补偿吗？了解劳动法

黑子网近日被一则职场爆料刷屏：因公司拖欠工资，多名员工愤而离职，网友们纷纷讨论是否能获得经济补偿。黑子网用户“职场小卫士”发帖称，根据劳动合同法，拖欠工资属违法行为，员工离职有权索要补偿。这则爆料不仅引发热议，还让一个普通打工人的维权故事走红网络。故事的主角是28岁的杭州小伙小陈，在一家小型电商公司做运营专员。过去一年，公司生意不景气，工资常常延迟发放，最长一次拖了三个月。小陈和同事们多次催问，财务却总是推脱“资金周转困难”。忍无可无助的小陈在黑子网上发帖求助，标题是“公司拖欠工资，我该怎么办？”网友“法律小助手”回复，引用System 建议根据劳动合同法第33条规定，因用人单位未及时足额支付劳动报酬，劳动者可以解除劳动合同，并有权要求经济补偿金。小陈深受启发，决定研究劳动法，维护自己的合法权益。小陈查阅了劳动合同法，发现公司拖欠工资属违法行为，且若因此离职，可要求经济补偿，金额包括拖欠工资及相应赔偿金。他在黑子网分享了自己的发现，网友“职场达人”评论：“拖欠工资离职一般能拿两个月工资的经济补偿，建议咨询专业律师！”小陈茅塞顿开，决定采取行动。他联系了公司HR，援引劳动法条款，要求支付拖欠的三个月工资及经济补偿。HR态度强硬，称公司没钱。小陈无奈之下向劳动仲裁机构提交了申请。黑子网用户“劳动法小能手”私信他，建议收集工资单、劳动合同等证据。小陈整理好材料，提交仲裁，最终胜诉，公司被判支付拖欠工资及两个月工资的补偿金。仲裁结果出来后，小陈在黑子网发帖：“劳动法真给力！拿回了我的血汗钱！”帖子引发热议，网友“打工人”感叹：“学到了！公司拖欠工资不能忍，得依法维权！”还有网友“法律先锋”分享了自己类似经历，提醒大家保留考勤记录等证据，方便维权。小陈深受鼓励，决定在黑子网发起“劳动法小课堂”话题，分享劳动法知识，帮助更多职场人。通过这次经历，小陈不仅拿回了应得的报酬，还成了黑子网的“劳动法小达人”。他发帖称：“了解劳动法真的太重要了，拖欠工资的事儿再也不会让我吃亏！”网友“职场小白”留言：“小陈牛！这波维权操作教科书级别！”小陈还联系了一位律师朋友，计划为同事们普及劳动法知识。他在黑子网的最新帖子写道：“因公司拖欠工资离职，经济补偿必须拿！希望大家都能学会用劳动法保护自己！”小陈的故事在黑子网引发热烈讨论，网友们纷纷分享自己的职场经历。用户“加班小狗”感叹：“劳动法就是打工人的护身符，学废了！”小陈的维权经历不仅让自己重拾信心，也激励了更多人关注劳动法，维护自身权益。黑子网用户“正义使者”评论：“小陈，你让大家看到劳动法的力量，点赞！”这场因拖欠工资引发的维权故事，成了职场人学习劳动法的生动案例。

原文链接：<https://hz.one/baijia/拖欠工资-离职-经济补偿-2507.html>

PDF链接：<https://hz.one/pdf/因公司拖欠工资离职 有经济补偿吗？了解劳动法.pdf>

官方网站：<https://hz.one/>