

女子称与领导吵架被扇耳光致耳损伤

黑子网报道最近，浙江嘉兴的一则新闻让人看了心里不是滋味。30岁的文女士化名来自贵州，7月底通过网络招聘平台到当地一家物业相关的私企做财务工作，还在试用期。谁能想到，她因为和领导吵架，竟然被扇了一耳光，耳朵受了伤，还引发了心理问题。这事一曝光，立马引起了大家的热议，职场暴力这话题又被推上了风口浪尖。文女士说，她刚进公司不久，就和一个叫朱某的女领导在线上发生了口角。事情的具体原因她没细说，但估计是工作上的分歧。

到了8月4日，她准备去公司正式提出离职，没想到还没开口，朱某从后面“偷袭”，狠狠扇了她一耳光。文女士说，她这辈子没被人这么打过，觉得特别屈辱，像是被当众羞辱了一样。她当场就懵了，对方也没道歉，她觉得自己也不需要那种没诚意的道歉。被打之后，文女士感觉身体不对劲，耳朵嗡嗡响，还特别难受。她赶紧请了病假，去医院检查。嘉兴市第一医院的门诊病历显示，她被诊断为外伤后耳鸣、耳损伤，还有急性应激反应，伴随焦虑抑郁状态。病历上写得清楚，她从入职后就因为工作压力情绪低落，被扇耳光后更是吓得发抖，睡不好觉，吃不下饭，甚至还有“闪回”症状，总是回想起被打的场景。这诊断结果让人看了都觉得心疼，一个巴掌不仅伤了身体，还给心理留下了阴影。文女士没打算就这么算了，她当天就报了警。桐乡市公安局濮院派出所很快立案，8月5日，记者联系派出所时，警方确认正在调查这事。文女士还找公司讨说法，公司负责人提出给点经济赔偿，但她觉得赔偿金额太少，处理方式也不够诚恳，压根没接受。她现在一心想通过法律途径维权，具体怎么走还得看警方的调查结果，她也考虑提起民事诉讼。记者试着联系公司负责人，想听听他们的说法，但截至8月6日，都没得到回应。这事一传开，网上炸了锅。很多人觉得，职场里哪能这么解决矛盾？领导动手打人，简直太离谱了！文女士被打的经历，让不少人开始反思职场里的权力关系。有人说，试用期员工本来就弱势，领导要是仗着职位欺负人，普通员工哪还有安全感？还有人提到，文女士的遭遇不是个例，职场暴力早就不是新鲜事。比如前段时间，深圳有个女的面试时被打到腰椎骨折，涉事公司也被推上了舆论的风口。从法律角度看，扇耳光这行为已经算得上殴打他人了。根据治安管理处罚法，轻则罚款拘留几天，重则可能涉及刑事责任，尤其是如果文女士的耳损伤被鉴定为轻伤二级，施暴者可能面临更严重的处罚。文女士的诊断里提到“急性应激反应”和“焦虑抑郁状态”，如果法院认定这造成了严重精神损害，她还能要求精神损害赔偿。这事闹下去，公司可能也脱不了干系，毕竟员工在工作场所受伤，用人单位得负一定责任。这起事件让人看了既生气又无奈。职场本该是大家好好工作的地方，怎么就变成了动手打人的地方？文女士的遭遇让人同情，也提醒了所有人，职场里得有基本的尊重和底线。试用期员工也有自己的权利，领导不能因为职位高就为所欲为。现在就看警方调查的结果了，希望文女士能讨回公道，也希望这种事以后少发生。职场暴力这事，真得好好管管了，大家说是不是？

原文链接：<https://hz.one/baijia/女子与领导吵架被扇耳光致耳损伤-2508.html>

PDF链接：<https://hz.one/pdf/女子称与领导吵架被扇耳光致耳损伤.pdf>

官方网站：<https://hz.one/>