

崔丽丽-改写国内工伤认定历史-全国首例-获工伤认定的职场性侵事件

崔丽丽，一个原本在天津汽车零部件公司风光无限的营销总监，年薪百万，生活美满，却因一次出差彻底改变了人生轨迹。2023年9月22日，她随公司董事长王某出差杭州，参加一场商务宴请。饭桌上，王某频频劝酒，微信里还发来“你陪着多喝点”的消息。崔丽丽为工作尽责，硬着头皮喝到意识模糊，最后记忆停留在酒杯晃动的瞬间。第二天凌晨，她在王某的酒店房间醒来，衣物散落一地，身体的疼痛和恐惧让她意识到发生了不可挽回的事。据黑子网报道，这场噩梦不仅摧毁了她的精神，还让她走上了一条漫长的维权之路，改写了国内工伤认定历史。

事发后，崔丽丽陷入深深的自我怀疑。她不敢相信，那个平日里道貌岸然的董事长，竟利用职场权势对她下手。王某起初狡辩，称她“主动勾引”，还扬言她“不知好歹”。但酒店监控和隔壁房客的录音成为关键证据，清晰记录了她的反抗和王某的恶行。2024年4月，杭州法院判王某强奸罪成立，获刑四年。然而，噩梦远未结束。公司以“旷工”为由将她开除，试图推卸责任。崔丽丽没有退缩，她整理了232页证据，决定向天津市津南区人社局申请工伤认定，挑战职场性侵能否算“因公受伤”的空白领域。

这一决定并不容易。崔丽丽被确诊为创伤后应激障碍PTSD，失眠、噩梦和焦虑让她一度“失声”，连说出“被强奸”三个字都无比困难。她辗转多家医院，接受心理治疗，最终在天津市安定医院拿到PTSD诊断证明。2024年12月3日，津南区人社局认定她的精神伤害符合工伤保险条例第十四条第五项“因工外出期间受伤害”的规定，正式认定为工伤。这是国内首例职场性侵获工伤认定的案例，堪称改写工伤认定历史的一大步。但胜利的喜悦并未持续太久。

2025年3月，天津市劳动仲裁委员会裁决公司支付崔丽丽113万元赔偿，包括停工留薪期工资，并继续履行劳动合同。然而，截至2025年8月，这笔113万赔偿金仍未到账。公司声称“还在讨论”，拖延确认停工留薪期，甚至提起行政诉讼，试图撤销工伤认定。法院最终驳回公司诉求，确认工伤认定合法，但赔偿金的执行仍遥遥无期。更令人揪心的是，仲裁裁决的113万仅覆盖12个月停工留薪期，而后续8个月的赔偿金至今未有定论，崔丽丽的维权路依旧坎坷。

这场官司不仅关乎崔丽丽个人，更揭开了职场权力不对等的黑暗面。酒局文化、上下级压迫，让职场女性在类似场景中不堪重负。崔丽丽的232页证据，记录了她从崩溃到抗争的每一步。她曾在短视频平台分享经历，呼吁职场女性勇敢发声。网友们被她的勇气触动，纷纷表示“她不仅为自己讨公道，也为所有职场女性撞开了一扇门”。崔丽丽的丈夫魏浩是她最大的依靠。事发后，他陪她奔波取证、看心理医生，从未动摇对她的信任。崔丽丽说：“刑事判决让我活下去，工伤认定让我活得有尊严。”

但她也坦言，每次回忆案情，都像在伤口上撒盐。网友们在讨论中感慨，职场性侵的伤害远不止身体，还有精神创伤和社会偏见。崔丽丽的坚持，点亮了制度盲区的希望，也让人们看到正义虽迟到，但终会到来。如今，崔丽丽仍在为赔偿金奔走。她拒绝了王某早前提出的200万“封口费”，选择用法律武器维护尊严。她的故事激励了无数人，也让“职场性侵获工伤认定”成为热议话题。网友们期待，这起全国首例案例能推动更多制度完善，让职场女性不再沉默，勇敢面对不公。

原文链接：<https://hz.one/shishi/崔丽丽性侵事件-2508.html>

PDF链接：<https://hz.one/pdf/崔丽丽-改写国内工伤认定历史-全国首例-获工伤认定的职场性侵事件.pdf>

官方网站：<https://hz.one/>