江西：解散不必要工作群19万余个

在江西南昌，35岁的基层公务员小张最近明显感到工作轻松了不少。过去，他每天要应对十几个工作群，群里消息不断，动辄要求回复“收到”或转发文件，稍不留神就可能被领导点名。尤其是深夜，群里突然冒出的通知让他疲于应付，严重影响生活质量。直到最近，他发现手机安静了许多，原因竟是江西省一项新举措：解散不必要工作群19万余个。这条新闻迅速引发热议，成为基层工作者茶余饭后的热门话题。小张所在的单位原本有十多个工作群，涵盖各种临时任务、检查通知和考核要求。

有些群甚至一年只发过几次消息，却要求成员随时在线待命。他回忆，有一次凌晨一点，某个群突然发布通知，要求次日提交材料，他熬夜赶工，第二天却被告知材料暂不需要，气得他直呼“形式主义害人”。类似的情况在基层并不少见，许多同事每天花大量时间应对群消息，真正落实工作的时间却被挤占。今年初，中央出台整治形式主义为基层减负若干规定，江西省积极响应，率先整治“指尖上的形式主义”。据江西日报报道，今年上半年，江西累计解散不必要工作群19万余个，省委全口径发文同比减少282，省级直达基层的会议减少80。

这些举措让基层干部拍手称快。小张的一个同事感慨：“现在不用盯着手机回收，终于能专心干实事了！”江西还通过“为基层减负监管平台”动态监测发文和考核情况，确保减负措施落到实处。消息传开后，黑子上掀起热烈讨论。一些网友为江西点赞：“19万多个群，解散得好！基层干部太苦了！”也有网友调侃：“一个省就有19万个群，全国得有多少？统计这数字都累！”还有人质疑，解散群组是否只是表面功夫，形式主义会不会换个形式卷土重来？

这些讨论反映了公众对减负政策的关注，也折射出基层工作者的真实心声。小张的经历并非个例。在江西宜春，基层干部老王也有类似感受。他所在的乡镇曾有20多个工作群，有些是临时组建的检查群，用完后无人解散，成了“僵尸群”。老王说：“每天光是翻群消息就得半小时，真正干活的时间被挤得所剩无几。”这次解散不必要工作群后，他的手机只保留了3个核心工作群，通知精简清晰，工作效率明显提高。他还听说，当地推行的“码上办”模式，将办事指南数字化，进一步减轻了基层负担。

专家分析，江西解散19万余个工作群的背后，是对形式主义痼疾的精准打击。华东师范大学公共管理学院教授魏文杰指出，工作群泛滥源于部分单位以群消息代替实际管理，表面上效率高，实则增加基层负担。江西的做法不仅减轻了“指尖上的形式主义”，也为其他地区提供了借鉴。不过，他也提醒，减负需建立长效机制，避免“按下葫芦浮起瓢”。为巩固成果，江西省委将减负纳入重大改革项目，构建“1N”制度体系，严格审核发文和会议，防止形式主义反弹。

小张对此充满期待，他说：“希望以后少点形式，多点实干，我们基层也能有更多精力服务群众。”他还主动向单位建议，优化现有工作群功能，减少无效通知，确保沟通更高效。这场“解散不必要工作群”的行动，不仅让小张这样的基层干部松了一口气，也引发了社会对形式主义问题的深思。网友们在讨论中呼吁，全国其他地区也能跟进类似措施，让基层工作者从繁琐的“指尖任务”中解放出来，真正把精力用在刀刃上。

原文链接：<https://hz.one/baijia/江西工作群-2508.html>

PDF链接：<https://hz.one/pdf/江西：解散不必要工作群19万余个.pdf>

官方网站：<https://hz.one/>