

深圳万旗-26岁女子面试-被殴打骨折-警方介入-更多黑料扒出

2025年7月，深圳龙华区万旗服饰公司爆出一桩骇人听闻的职场暴力事件。一名26岁女子小丽化名在面试中被殴打致骨折，事件迅速登上热搜，引发网友愤怒。据南方都市报报道，7月15日，小丽前往万旗服饰应聘电商运营岗位，面试过程中因拒绝签署“霸王条款”被公司高管殴打，导致手臂骨折。深圳警方已介入调查，涉事高管被拘留，更多黑料被网友扒出，揭露万旗服饰的黑暗内幕。这起事件如何发酵？背后又有哪些不为人知的故事？小丽来自广东汕头，大学毕业后在深圳打拼，积累了三年电商运营经验。

7月初，她在招聘平台看到万旗服饰的招聘信息，月薪12万元，远高于行业平均水平，工作地点又在龙华区核心商圈，吸引她投递简历。7月15日，小丽接到面试通知，前往公司位于龙华民治街道的办公楼。面试初期一切顺利，HR热情接待，介绍了公司规模和业务前景。然而，当进入第二轮面试时，气氛骤变。一名自称部门总监的男子要求小丽签署一份“补充协议”，内容包括自愿加班、放弃社保、接受高额罚款等条款。小丽提出异议，认为条款不合理，试图与对方沟通，却遭到言语羞辱。

对方突然情绪失控，动手推搡小丽，导致她摔倒在地，手臂当场骨折。事发后，小丽报警并被送往医院治疗。医生诊断其右臂尺骨骨折，需住院观察。深圳龙华警方迅速介入，确认涉事高管为公司物流部门负责人王某，35岁，已被行政拘留。警方初步调查显示，王某因小丽拒绝签协议而恼羞成怒，动手伤人。事件曝光后，网友在微博和抖音扒出更多黑料，称万旗服饰存在长期的职场霸凌和潜规则文化。多名自称前员工的网友爆料，公司管理层常以“考核”为名施压员工，强制加班、克扣工资是常态，甚至有员工因拒绝违规操作被殴打。

一份疑似内部聊天记录显示，王某曾在员工群内威胁：“不听话的，直接收拾！”这些黑料让万旗服饰的公众形象跌至谷底。万旗服饰是一家成立于2018年的服装电商企业，主营女装，号称年销售额破亿元。然而，网友调查发现，公司曾多次因劳动纠纷被投诉，2023年还因拖欠工资被列入深圳劳动监察黑名单。知乎上一位匿名用户爆料，称万旗服饰以高薪为诱饵吸引求职者，实则通过苛刻条款压榨员工，管理层还涉嫌通过“培训费”变相收取回扣。

小丽事件并非孤例，类似职场暴力事件在万旗内部时有发生。一位前员工透露，2024年曾有一名男员工因拒绝无薪加班被主管扇耳光，但因担心丢工作未敢报警。这起事件引发了对职场暴力和劳动权益的广泛讨论。网友在社交平台怒斥：“面试还敢打人，这公司得多黑啊！”也有声音质疑深圳劳动监察部门的监管力度，认为类似企业为何能长期逍遥法外。深圳人社局回应称，已对万旗服饰展开全面调查，涉事公司可能面临吊销营业执照的处罚。律师分析，若王某故意伤害罪成立，可能面临3年以上有期徒刑，小丽也可提起民事赔偿诉讼，索赔医疗费和精神损失费。

小丽的遭遇并非个案。近年来，深圳作为经济特区，吸引了大量中小企业，但部分企业为追求利润不择手段，劳动者权益频频受损。据南方都市报统计，2024年深圳劳动监察部门接到职场霸凌投诉超2000起，其中涉及暴力的案件占比近10%。万旗服饰事件折射出中小企业管理乱象，尤以服装电商行业为甚。专家呼吁，政府应加强劳动执法，完善求职者保护机制，平台也需对招聘信息严格审核，杜绝“黑公司”钻空子。事件发酵后，小丽通过律师发表声明，称将追究到底，并呼吁更多受害者站出来曝光万旗的恶行。

网友自发在微博发起“抵制万旗服饰”话题，浏览量破亿，部分电商平台已下架万旗产品。万旗服饰发布道歉声明，称将配合调查并赔偿小丽损失，但网友并不买账，评论区一片“关门大吉”的呼声。相比南山村的洪灾展现人间大爱，深圳万旗的职场暴力却让人寒心。这起事件不仅毁了小丽的求职梦，也为企业敲响警钟：漠视劳动权益，终将自食恶果。

原文链接：<https://hz.one/shishi/深圳万旗-面试-骨折-黑料扒出-2507.html>

PDF链接：<https://hz.one/pdf/深圳万旗-26岁女子面试-被殴打骨折-警方介入-更多黑料扒出.pdf>

官方网站：<https://hz.one/>