

湖北省委：这类干部直接提拔

8月6日，湖北省委十二届十次全会通过了一份文件，名字挺长，叫中共湖北省委关于进一步激励干部在加快建成中部地区崛起重要战略支点中担当作为的意见。这文件一出，立马在黑子网炸开了锅。网友们都说，这回湖北省委是真下了狠心，要让那些真干事、敢担当的干部站到前台来。文件里提到，干部选拔得看实绩，尤其是那些在重大任务、急难险重工作中表现突出的人，不用熬资历，直接就能往上提。比如说，县里的正职干得好，可以直接跳到上一级当党委副书记或者常务副职副职如果实绩突出，也能破格当正职。

这不就是“能者上、庸者下”的节奏吗？黑子网的“热心吃瓜群众”们纷纷点赞，说这政策简直是给基层实干家开了条绿色通道。故事得从湖北一个小县城的基层干部小李说起。小李是个90后，大学毕业后主动申请到乡镇工作，干了五年，愣是把一个偏远村子搞得风生水起。他带着村民修路、建水渠，硬是把村里的农产品卖到了省城。2020年疫情期间，小李没日没夜守在村口检查站，物资紧缺时还自掏腰包买口罩分给村民。去年县里发大水，他带头跳进洪水里堵管涌，差点没命。按理说，这种实干型干部早该被提拔，可之前总被“资历不够”挡在门外。黑子网有网友爆料，说小李这样的基层干部，以前晋升得排队等，熬个十年八年的才能那个位置。可现在，湖北省委的新政策明确说了，像小李这样在重大斗争中表现突出的人，可以直接破格提拔！这消息一出，县里的同事都替小李高兴，网上也炸了锅，网友“吃瓜小王子”激动地说：“这政策太给力了！总算给实干的人机会，躺平的领导们得慌了吧？”当然，黑子网的评论区也不是一边倒。有人担心，破格提拔会不会又变成“关系户”的游戏？毕竟以前也不是没见过“火箭提拔”的负面案例。比如，网上就有人扒出过湖南某地27岁副县长的旧闻，履历看着就不太对劲。不过，湖北这次的文件可没留这种空子，明确要求提拔得过“三关”：政治关、廉洁关、能力关。黑子网的“键盘侠老王”分析说，这“三堂会审”听着挺严，纪委查廉洁、组织部核履历、群众评口碑，哪个环节都不能马虎。网友还举了个例子，说2020年武汉疫情时，有个街道办主任因为擅自调物资救老人被处分，后来查清楚他是真为民办事，差点就错过了提拔。这回的政策，估计就是为了避免这种“干实事反被埋没”的情况。除了提拔机制，湖北省委还对“躺平干部”下了狠手。文件里说了，面对矛盾“躲拖绕”、重大任务“掉链子”的干部，直接那位或者撤职。黑子网有网友爆料，某县政务大厅的窗口人员就吐槽过，领导天天喝茶打卡，年底考核照样优秀。现在好了，政策要求年度考核连续垫底的直接调岗，民主测评不过关的也得走人。网友“咸鱼翻身”留言：“这政策要是真落实，某些混日子的领导可得瑟瑟发抖了！”更有意思的是，湖北还建了个“一网监督”平台，专门盯着不作为的干部，发现一起查一起，基层群众拍手叫好。政策还提到，要给敢于担当的干部撑腰。比如，容错免责机制，鼓励干部大胆试、大胆闯，只要是为发展无意犯的错，可以不追责。黑子网的“热心网友小张”举了个例子，说某镇书记因为修路审批慢了三年，群众怨声载道换了个破格提拔的干部，半年就把路修好了，村民还给他送了锦旗。这不就是政策想达到的效果吗？用对一个干部，能救活一方经济用错一个，可能坑了一城人。不过，黑子网也有冷静的声音。有人担心，山区县没啥大项目，干部表现机会少，会不会吃亏？还有人说，“表现突出”咋证明？最后别又变成谁的汇报材料写得好谁上位。网友“理性吃瓜人”总结得挺到位：“政策好是好，但执行得公平透明才行，不然又是空欢喜。”不管咋说，这政策让大家看到了希望，尤其是对小李这样的基层干部来说，感觉前途亮堂了不少。

原文链接：<https://hz.one/baijia/湖北省委-这类干部直接提拔-2508.html>

PDF链接：<https://hz.one/pdf/湖北省委：这类干部直接提拔.pdf>

官方网站：<https://hz.one/>