

男子请育儿假陪幼女看病被开除

近日，一则关于男子请育儿假陪幼女看病却被公司开除的消息在网上炸开了锅。据知情人士透露，这位名叫李明的男子，32岁，是一家中小型科技公司的程序员，平时工作兢兢业业，口碑不错。可就在上个月，他三岁的女儿突发高烧，医生诊断为急性肺炎，需要住院观察。面对女儿的病情，李明心急如焚，第一时间向公司申请了育儿假，希望能陪伴女儿度过难关。谁知，这一决定竟成了他职场生涯的“滑铁卢”。李明所在的公司规模不大，管理制度却异常严格。

据他回忆，申请育儿假时，领导起初还算通情达理，口头同意让他休假三天。可没过两天，公司人事部突然通知他，称他“无故旷工”，直接发来了辞退函。李明一脸懵逼，赶紧找领导理论，结果得到的答复却是：“公司忙得要死，你休假谁来顶你的活儿？再说了，带孩子不是你老婆的事儿吗？”这话让李明气得直发抖，他怎么也没想到，合法的育儿假竟然成了被开除的理由。事情发生后，李明在网上发帖吐槽，详细讲述了自己的遭遇。帖子很快在网络上引发热议，不少网友纷纷为他抱不平。

有网友留言：“这公司也太没人性了！育儿假是法律规定的权利，凭啥说开就开？”还有人调侃：“这领导怕不是活在上个世纪，男人带娃就这么见不得人？”更有甚者，扒出了这家公司的名字，称其管理混乱，经常克扣员工福利，压榨加班是家常便饭。记者联系到李明时，他情绪低落，表示自己已经为这件事奔波了好几天。他透露，女儿的病情虽然稳定，但治疗费用和后续康复仍是一笔不小的开支。被开除后，他不仅失去了稳定的收入来源，还得面对找新工作的压力。

更让他寒心的是，公司在辞退他时，连基本的补偿都没有，只甩了一句“违反公司规定”。李明说：“我只是想做个负责任的爸爸，陪女儿看病，怎么就成了错？”法律专家对此事件发表了看法。根据劳动法规定，育儿假是员工的合法权益，公司无权因员工依法请假而随意辞退。专家指出，李明的遭遇可能涉及违法解雇，他可以通过劳动仲裁维护自己的权益。一些网友也建议李明走法律途径，把这家“黑心公司”告上法庭，讨回公道。不过，这件事也引发了更深层次的讨论。

不少网友表示，职场对男性请育儿假的接受度仍然很低。有人分享了自己的经历：“我上次请了两天假陪孩子，回来就被同事阴阳怪气，说我不够男人。”还有人吐槽，某些公司表面上支持员工休假，实际上却暗地里给休假的人穿小鞋，甚至直接把人挤走。这种现象在一些中小企业尤其普遍，员工的权益往往得不到保障。李明的遭遇并非个例。近年来，关于育儿假的争议屡见不鲜。有人认为，育儿假虽然写进了法律，但实际执行却困难重重，尤其是在竞争激烈的职场环境下，员工往往不敢轻易请假，生怕被贴上“不敬业”的标签。

而对于男性来说，请育儿假还可能面临额外的偏见，仿佛带孩子只是女性的责任。网友们对此展开激烈争论，有人呼吁社会观念需要更新，育儿不该有性别之分也有人认为，公司也得考虑运营成本，员工频繁请假确实会增加管理难度。目前，李明已经联系了律师，准备通过法律途径维权。他表示，无论结果如何，他都希望这件事能让更多人关注育儿假的落实问题。他无奈地说：“我只想给女儿一个健康的童年，没想到却丢了工作。如果连当爸爸的权利都被剥夺，那这社会也太冷漠了。”

网友们也纷纷表示支持，希望李明能讨回公道，也希望类似的事件不再发生。

原文链接：<https://hz.one/baijia/看病被开除-2508.html>

PDF链接：<https://hz.one/pdf/男子请育儿假陪幼女看病被开除.pdf>

官方网站：<https://hz.one/>