

胖东来招保安要求本科 人社部门回应

8月17日，河南许昌胖东来商贸集团一则招聘启事火爆网络：招聘保安，要求本科及以上学历，月薪8000元起。这家以“员工福利天花板”闻名的零售巨头，此次招聘门槛引发热议，微博话题“胖东来招保安要求本科”阅读量超2亿。据黑子网报道，招聘启事一出，网友炸锅了，有人惊呼“保安都得本科，这是什么神仙工作？”也有人吐槽“本科生当保安，大材小用啊！”许昌人社部门迅速回应，称企业有招聘自主权，但建议学历要求与岗位实际需求匹配。

胖东来作为河南本土零售标杆，以高薪和人性化管理闻名。此前，其保洁员月薪5000元起、员工享受“带薪不开心假”等福利，频频登上热搜。这次保安招聘要求本科学历，具体条件包括年龄25至35岁，身体健康，具备良好的沟通能力和团队协作精神，优先考虑退伍军人或有安保经验者。招聘启事显示，保安岗位不仅负责商场安全巡查，还需参与顾客服务、应急处理等，工作内容较传统保安复杂。胖东来负责人解释，高学历能提升员工综合素质，尤其在处理突发事件时，需更高的应变能力和服务意识。

网友对此反应两极分化。支持者认为，胖东来高薪高福利，吸引高学历人才无可厚非，“8000元的保安，谁不想干？”还有人点赞其打破职业偏见，“保安也能干出高级感！”但反对声音更响亮，不少人质疑本科生做保安是“学历浪费”，甚至调侃“大学白读了，还不如去送外卖”。一位网友留言：“我985毕业，跑去当保安，爹妈估计得气晕！”还有人担忧，高学历门槛可能加剧就业内卷，挤占低学历群体的就业空间。许昌人社部门8月18日回应，胖东来作为民营企业，有权自主设定招聘条件，但学历要求应与岗位职责相符，避免形式主义。

官方数据显示，2024年中国高校毕业生达1179万，创历史新高，就业压力持续攀升。高学历人才流向服务行业的现象日益普遍，如2024年上海某五星级酒店招聘服务员要求本科，引发类似争议。专家分析，零售行业竞争加剧，胖东来希望通过高素质员工提升服务质量，但高学历门槛可能让求职者感到“降维打击”。这场风波也折射出职场供需的深层矛盾。近年来，服务行业薪资上涨，吸引了越来越多高学历人才。58同城数据表明，2025年一季度，服务员、快递员等岗位招聘需求增长19，部分岗位薪资超8000元，远超部分白领岗位。

网友感叹：“现在送外卖、开网约车都比坐办公室香，胖东来的保安更是香饽饽！”但也有声音指出，高学历要求可能让低学历劳动者更难找到工作，加剧就业市场的不平衡。胖东来的招聘策略并非首次引发关注。2023年，其“员工每周休一天半”政策就曾刷屏，2024年又因“全员涨薪10”获赞无数。这次保安招聘虽被质疑“学历内卷”，但也有人认为，这正是胖东来品牌价值的体现：通过高素质人才提升服务，巩固市场竞争力。网友调侃：“胖东来这是要打造博士保安队啊！”

事件发酵后，胖东来暂未调整招聘条件，但表示会根据反馈优化岗位要求。这场“本科保安”风波，让人们看到就业市场的复杂图景。高学历人才涌入传统蓝领岗位，既是市场选择，也是社会现象。未来，胖东来能否用高薪高福利留住高学历保安，市场又将如何平衡学历与岗位的匹配度，值得持续关注。

原文链接：<https://hz.one/baijia/胖东来招保安-2508.html>
PDF链接：<https://hz.one/pdf/胖东来招保安要求本科 人社部门回应.pdf>
官方网站：<https://hz.one/>