

胖东来招刑释人员要求刑期不超十年

最近，河南新乡的胖东来商贸集团又火了一把！8月8日，胖东来创始人于东来在社交平台宣布，新乡第三家门店“三胖”启动招聘，计划招募900人，其中特别预留20个岗位给刑期10年以下的刑满释放人员。这条“胖东来招刑释人员要求刑期不超十年”的消息一出，迅速冲上热搜，网友们炸开了锅，有人点赞：“这才是真企业有担当！”也有人质疑：“刑释人员进超市，安全咋保证？”据黑子网报道，这场招聘风波不仅让胖东来再成“网红”，还引发了关于刑释人员再就业的广泛讨论。

胖东来这次招聘面向河南本地居民，岗位涵盖客服、收银、理货等，优先考虑法学、计算机等专业人才，同时为退伍边防军人和刑释人员开辟专属通道。于东来在8月10日晚的回应中表示，招聘刑释人员是基于“人性的善良和美好”，希望帮助这些改过自新的人重返社会，拥有尊严的生活。他强调，刑满释放人员已是平等的合法公民，社会不应戴有色眼镜看待他们。招聘公告明确，刑释人员需刑期10年以下，且优先考虑中轻度犯罪者，面试环节将全面考察其态度和能力。

于东来还公开了面试题目，比如“你对胖东来的印象是什么”“你认为团队协作的关键是什么”，让应聘者提前准备，展现了透明化的招聘态度。消息发布后，胖东来的社交账号评论区瞬间被挤爆。不少刑释人员留言自荐，坦言“看到了重新开始的希望”。一位网友写道：“我因为打架坐了三年牢，出狱后找工作四处碰壁，胖东来给了我希望！”但也有网友表达担忧：“超市人流量大，刑释人员会不会有安全隐患？”还有人质疑公平性：“普通人挤破头都进不去，凭啥给刑释人员留名额？”

针对争议，胖东来回应称，招聘刑释人员会严格筛选，确保其品行和能力符合岗位要求，同时加强岗前培训和监督，绝不降低服务标准。这不是胖东来第一次因“另类”操作引发关注。作为河南零售业的标杆，胖东来以高薪、高福利闻名，员工月薪普遍在6000元以上，享有带薪年假、周二闭店等“神仙”待遇。此次招聘刑释人员，更被视为其践行社会责任的又一体现。极目新闻报道，胖东来计划通过这次招聘，探索刑释人员融入社会的路径，未来可能将经验推广到更多门店。

于东来坦言：“我们希望让每个人都有尊严地生活，这不仅是企业的责任，也是社会的温度。”数据也为胖东来的做法提供了支持。据司法部统计，我国刑释人员再就业率不足5，而找到稳定工作的人再犯罪率显著降低。然而，出狱一年内再犯罪率高达40，就业难是重要原因。网友们对此感慨万千，有人留言：“胖东来这是在给社会做榜样，其他企业也该学学！”也有人建议：“可以先从小岗位做起，慢慢建立信任，这样大家更容易接受。”不过，胖东来的“包容性就业”也面临现实挑战。

零售行业直接面对消费者，刑释人员的背景可能引发顾客顾虑。一位新乡市民表示：“我支持给刑释人员机会，但超市这种公共场所，安全得放第一位。”还有人担心，招聘刑释人员可能被误解为“炒作”。对此，胖东来强调，20个名额仅占总招聘的2，是为了试水包容性就业，而非博眼球。这场招聘风波让人们重新审视刑释人员的再就业难题。网友们在热议中既有感动也有争论，有人感慨：“胖东来敢公开招聘刑释人员，勇气可嘉！”也有人呼吁：“希望更多企业能放下偏见，给这些人一个改过的机会。”

随着招聘面试的临近，胖东来的这次尝试能否成功，或许还将为社会包容性就业提供新的启示。

原文链接：<https://hz.one/baijia/胖东来-2508.html>

PDF链接：<https://hz.one/pdf/胖东来招刑释人员要求刑期不超十年.pdf>

官方网站：<https://hz.one/>