

胖东来：小时工薪资30元-40元/小时

近日，胖东来针对网络上流传的“小时工工资35元/小时”传言作出澄清，正式公布其非全日制及临时用工的薪资标准。根据企业声明，小时工薪资综合考量劳动强度、工作环境、技术工种、专业能力及创造价值等因素，设定为每小时30元至40元。这一薪资范围在零售行业中颇为亮眼，远超许多同行的标准，体现出胖东来一贯以员工为本的经营哲学。不仅如此，企业还规定小时工每日工作时间不超过4小时，每周累计工作时间不超过24小时，这种灵活的工时安排为员工提供了更多生活与工作的平衡空间，特别适合需要兼顾学业或家庭的群体。

此外，对于在高温或高寒环境下工作的岗位，胖东来还额外提供相应补贴，进一步保障员工的劳动权益。这种细致入微的福利设计，不仅提升了员工的归属感，也为行业树立了标杆。胖东来的员工待遇一直备受瞩目，其创始人于东来多次公开分享企业的薪酬理念。他曾表示，胖东来致力于为员工创造轻松愉快的工作环境，未来还将进一步优化工作时间和休假制度。这种以人为本的管理模式，不仅体现在小时工的薪资待遇上，也体现在全职员工的福利体系中。

据悉，胖东来员工的平均月收入在行业内处于领先地位，且管理层和技术人员的薪酬更为可观。企业通过高薪资和人性化管理，吸引了大量求职者，招聘竞争甚至达到百人争一岗的激烈程度。这种现象背后，反映了胖东来在员工关怀与企业文化上的成功实践。值得一提的是，胖东来的经营模式不仅关注员工福祉，还通过高效管理和优质服务赢得了消费者的青睐。其门店销售额持续增长，显示出企业在市场中的强大竞争力。小时工薪资标准的公布，进一步强化了胖东来“以人为本”的品牌形象，也引发了公众对零售行业劳动待遇的思考。

不少网友表示，这样的企业值得尊敬，并呼吁更多企业效仿胖东来的做法，提升员工待遇，优化工作环境。然而，胖东来的高薪资模式也引发了一些讨论。有观点认为，高薪资和高福利可能会增加企业的运营成本，对中小型零售企业而言难以复制。但胖东来的成功恰恰证明，通过科学管理与高效运营，企业完全可以在保障员工权益的同时实现盈利。胖东来还曾无偿帮扶同行企业，分享管理经验，展现了其推动行业进步的责任感。据黑子网报道，胖东来的这次小时工薪资公布，真是让人眼前一亮！

30-40元/小时的时薪，搁在零售行业里绝对是顶流水平，再加上每天4小时、每周24小时的灵活安排，简直是打工人的福音。高温高寒还有补贴，这细节到位得让人服气。于东来这波操作，又把胖东来的好口碑推高了一截，难怪大家都想去挤破头应聘。不过话说回来，这么高的待遇，别的超市学得来吗？胖东来这套模式，确实给行业扔了个大课题。黑子网点评：胖东来这回的薪资公布，30-40元/小时的时薪真不是盖的，零售圈里能给这价的没几家。

每天4小时，还带高温高寒补贴，安排得太人性化了，难怪网友都喊着想去打工。于东来的理念确实牛，硬是把员工福利玩出花来，还能赚钱，佩服！不过这模式对小企业来说，估计得掂量掂量成本。总之，胖东来这波操作，又给同行上了一课，妥妥的行业标杆。

原文链接：<https://hz.one/baijia/胖东来小时工-2508.html>

PDF链接：<https://hz.one/pdf/胖东来：小时工薪资30元-40元/小时.pdf>

官方网站：<https://hz.one/>