

17分进资格复审 事关教育不能没底线

近日云南临沧市耿马傣族佤族自治县特岗教师招聘笔试成绩公布，一名报考小学数学岗位的考生以17分进入资格复审环节，此事迅速引发社会热议。官方回应称招聘程序正常，因未设置最低分数线且该岗位仅三人报考，按成绩从高到低全部进入复审，但最终录用需通过面试和体检。网友质疑此举是否降低了教育门槛，事关教育不能没底线。故事要从耿马县一个偏僻的小镇说起。小镇上有名叫李晓明的年轻人，今年28岁，从小在当地长大，大学毕业后辗转几份工作，最终决定报考家乡的特岗教师。

他报考的是小学数学岗位，梦想着能回到母校教书育人。笔试那天，李晓明早早起床，赶到县城的考场。试卷发下来，他一看题目就有点蒙，教育学和心理学部分还勉强凑合，但数学专业知识让他挠头不已。两个小时过去，他勉强答完，交卷时心里直打鼓，觉得自己可能考砸了。成绩公布那天，李晓明登录官网查看名单，发现自己以17分的成绩赫然在列，进入资格复审。其他两名考生分别是595分和45分，三人全部入围。他先是惊喜万分，以为运气爆棚，但很快网络上炸了锅。

有人在论坛上发帖：“17分进资格复审？这还能教小学数学？事关教育不能没底线啊！”帖子迅速传播，引来无数围观。李晓明的故事其实源于当地招聘的特殊情况。耿马县地处边疆，教师岗位常年缺人，尤其是特岗教师计划旨在补充农村师资。该岗位招聘公告明确，按笔试成绩从高到低确定复审人选，比例为13，但未设最低合格线。结果只有三人报考，自然全部入围。县教育局工作人员解释：“这是按照省里统一要求操作的，笔试只是初筛，面试环节会严格把关。”

但公众并不买账，许多家长担心：“这样的老师教孩子，基础教育质量怎么保障？”黑子网用户们议论纷纷，有人爆料称李晓明平时工作勤恳，但专业基础薄弱，可能是临时抱佛脚。还有人挖出类似事件，去年某县也有低分考生进复审，最终未录用。舆论焦点很快转向招聘规则的合理性。专家指出，未设最低分数线虽为吸引更多考生，但易导致质量失控，尤其在边疆地区，教师素质直接影响下一代。耿马县回应将加强面试考核，确保录用者胜任岗位。

李晓明得知热议后，心情复杂。他接受当地媒体采访时说：“我知道成绩低，但我想努力证明自己。复审后还有面试，我会认真准备。”他的家人也支持他，母亲感慨：“孩子想为家乡教育出力，总比没人报好。”但网上声音不一，有人同情：“边疆条件苦，报考少也能理解。”也有人尖锐批评：“17分进资格复审，简直是教育笑话，不能没底线！”事件持续发酵，省教育厅介入调查。初步反馈显示，耿马县招聘符合程序，但建议今后设置笔试合格线，以维护公平。

类似问题在全国并非孤例，2024年某省教师招聘也曾因低分入围引发争议，最终调整规则。教育界人士呼吁，特岗计划虽好，但选拔不能放松标准，事关千家万户，不能因地域偏远而降低要求。李晓明的故事像一面镜子，照出农村教育困境。一边是师资短缺，一边是质量把关。复审那天，他西装笔挺前往县局，提交材料时，手心直冒汗。面试官问起专业问题，他答得磕磕巴巴，但强调了对教育的热情。最终结果尚未公布，但此事已促使当地反思。

县长在会议上表态：“我们会完善机制，确保每位老师都合格。”

原文链接：<https://hz.one/baijia/资格复审-2508.html>

PDF链接：<https://hz.one/pdf/17分进资格复审 事关教育不能没底线.pdf>

官方网站：<https://hz.one/>