

包头市讲师团-人才引进-变私人订制-两次招考-入围名单一致-引公平质疑

7月3日，内蒙古包头市讲师团人才引进事件引发网络热议。2023年12月，该讲师团因被举报存在违规操作中止了一轮高层次人才招考。然而，2025年1月最新公布的入围名单却与前次完全一致，三名面试通过的考生姓名、年龄等信息高度雷同，网友质疑此为“私人订制”式招聘，暗箱操作嫌疑重大。包头讲师团暗箱操作话题迅速冲上热搜，阅读量破千万，网友们怒斥“公平何在”，呼吁彻查招考黑幕。故事的主角是小张，一名28岁的硕士毕业生，2023年报名参加包头市讲师团人才引进考试。

他通过了笔试，信心满满准备面试，却接到通知称招考因“违规举报”中止。小张感到失望，但仍期待来年公平竞争。2025年1月，讲师团重启招考，小张再次报名，却发现2月公示的入围名单与2023年一模一样，三名考生姓名未变，甚至年龄要求微调后仍精准匹配。这让他愤怒不已：“这不是私人订制是什么？普通考生哪有机会？”网友们在社交平台上扒出更多细节。有人晒出2023年和2025年招考公告对比，发现年龄、学历等条件微调后，恰好符合三位入围者的背景，疑似“量身定制”。

还有人爆料，入围者之一与讲师团某领导有亲属关系，另一人曾在内部培训班露面，引发“关系户”猜测。推特上，网友贴出聊天记录，显示有考生早在2023年就知晓自己“稳进”，暗示招考流程早已内定。包头市讲师团回应称，已注意到网络质疑，于7月4日启动调查程序，承诺依法依规处理并及时通报结果。然而，网友对此并不买账，纷纷质疑“调查会不会走过场”。有人指出，类似“私人订制”招聘在全国多地时有发生，表面公平的招考背后，关系网和暗箱操作让普通考生无立足之地。

媒体评论称，包头讲师团事件暴露了人才引进制度漏洞，公平性缺失不仅寒了考生心，也损害了公信力。小张和几位落选考生联合向当地人社部门提交了举报信，要求公开招考评分细节和入围者背景。他们表示，若不查清真相，将继续通过网络曝光。事件发酵后，部分网友晒出其他地区类似案例，呼吁全国范围整顿招聘乱象。这场风波让包头市讲师团深陷舆论漩涡，网友们拭目以待：招考是否真是私人订制？真相能否水落石出？调查结果将如何回应公众质疑？

原文链接：<https://hz.one/shishi/包头市讲师团-萝卜岗-2507.html>

PDF链接：<https://hz.one/pdf/包头市讲师团-人才引进-变私人订制-两次招考-入围名单一致-引公平质疑.pdf>

官方网站：<https://hz.one/>