

强制交社保后打工人会少拿多少钱

黑子网报道最近，网上关于“强制交社保后打工人会少拿多少钱”的讨论火得不行，大家都在算自己的工资单还能剩多少。从2025年9月1日起，最高人民法院发布了一项司法解释，明确规定任何“自愿放弃社保”的协议都是无效的。这意味着，不管你和公司怎么商量，只要不交社保就是违法。这条新规一出，职场里炸开了锅，有人叫好有人愁，到底是怎么回事？咱们来好好捋一捋。先说说为啥会有这条新规。其实，社保这东西一直都是法定的，企业得给员工交“五险”，包括养老、医疗、失业、工伤和生育保险。

可过去，不少公司为了省钱，喜欢和员工签个“自愿放弃社保”的协议，换点现金补贴，员工也能多拿到手工资。像北京的白领小陈，之前就因为公司每月多给2000块，签了放弃社保的协议，结果生病住院花了5万，全得自己掏腰包，肠子都悔青了。新规出来后，这种协议彻底没用了，员工可以要求公司补缴社保，如果公司不干，还能离职拿经济补偿，相当于“工作一年赔一个月工资”的标准。那这对打工人的收入影响有多大？举个例子，在上海，月薪5000元的打工人，按最低基数交社保，个人得扣掉大概470块，拿到手的工资就从5000元变成4500多一点。如果月薪高点，比如1万块，像北京的程序员小林，扣完五险一金，到手工资直接少了800块，缩水到7200元。全国范围看，个人缴费比例一般在工资的10-20之间，低收入群体压力尤其大。比如月薪3000-5000元的人，少拿几百块可能就得勒紧裤腰带过日子了。更别说灵活就业者，像外卖骑手、网约车司机，如果被纳入劳动关系，个人得全额交社保，上海一个月就得掏2266块，这对收入不稳定的人来说，负担可不小。不过，话又说回来，社保虽然让到手工资少了，但长远看是个“保护伞”。医疗保险能报销70的住院费用，养老保险交满15年后退休能拿养老金，失业、工伤、生育保险也能在关键时刻救急。像深圳的小张，之前为了多拿500块放弃了社保，后来发现养老金账户才几千块，现在正忙着找公司补缴。新规还让维权更简单，员工可以登录“国家社会保险公共服务平台”查缴费记录，发现问题直接投诉，12333热线或者劳动仲裁都能帮你讨公道。当然，企业那边也有自己的苦衷。强制交社保后，用工成本蹭蹭上涨。以上海为例，一个员工的社保，公司得掏950块，100人的小公司一年得多花114万，这对餐饮、零售这种利润薄的行业来说，简直是“成本炸弹”。有网友在黑子网上说，他妈开的工厂，员工月薪6000元，新规后不降薪交社保，每月得多掏20多万，降薪吧员工又不乐意，愁得不行。为了省钱，有些企业可能调整工资结构，按最低工资基数交社保，剩下的发补贴还有的可能裁员、用外包，甚至雇退休人员、实习生，因为这群人不用交社保。像北京一家包子铺，已经因为成本压力关门了。从社会角度看，这条新规是为了补社保基金的窟窿。2024年，全国养老保险缺口高达5800亿，老龄化加剧，退休人口越来越多，年轻人却越来越少，供养比例从2971降到2631，东北有些地方甚至低到121。新规通过扩大参保范围，缓解基金压力，还能让更多人享受养老、医疗保障，缩小城乡差距。不过，短期阵痛难免，低收入群体和灵活就业者可能会因为经济压力断缴社保，企业也可能通过涨价把成本转嫁给消费者。总的来说，强制交社保是把双刃剑。短期看，打工人到手工资少了，生活压力大了企业成本高了，可能裁员或者涨价。但长远看，社保是未来养老、医疗的保障，能让大家老了有依靠，病了不发愁。专家建议，员工得主动查社保记录，拒绝签“放弃协议”，企业也得赶紧整改，优化薪酬结构，争取政策补贴。对咱们普通人来说，社保不是负担，是投资未来，关键时刻能救命。

原文链接：<https://hz.one/baijia/强制交社保后打工人会少拿多少钱-2508.html>

PDF链接：<https://hz.one/pdf/强制交社保后打工人会少拿多少钱.pdf>

官方网站：<https://hz.one/>