

教师招聘笔试17分考生进复审

8月3日，耿马自治县教育局公布了2025年特岗教师招聘笔试成绩。小学数学教师岗位共有3名考生进入资格复审，成绩分别为595分、45分和17分，其中17分考生的成绩远低于及格线，引发网友热议，戏称“17分创造奇迹”。根据耿马县教育局官网发布的招聘资格复审及面试通告，此次招聘特岗教师15名，其中小学数学教师岗位2名，面试比例为12，需4人进入面试环节，但因该岗位仅有3名考生有笔试成绩，全部进入资格复审。

教育体育局回应称，招聘严格按程序办理，未设置最低分数线，因此17分考生符合条件进入复审，但最终录用需看资格复审、面试表现及综合成绩，录用可能性极低。工作人员解释，该岗位报考人数少，仅3人参加笔试，按成绩从高到低依次确定复审人选，因此17分考生“幸运”入围。这一事件引发了公众对教师招聘公平性和教师素质的广泛质疑。网友普遍认为，17分的笔试成绩难以体现小学数学教师应有的专业能力，担心如此低分的考生若最终录用，可能影响教学质量，甚至“误人子弟”。小学数学是培养学生逻辑思维和运算能力的关键学科，教师需具备扎实的专业知识和教学能力。17分的成绩让人怀疑考生是否认真对待考试，或其专业水平是否足以胜任教师岗位。此外，招聘规则未设置最低分数线，引发了程序合理性的争议。相比之下，河南省2025年特岗教师招聘要求笔试成绩不低于90分体育、音乐、美术学科80分，陕西商洛市则设定7177分的最低控制线。耿马县的“无底线”规则被指过于宽松，可能削弱招聘的严肃性和权威性。进一步分析，这一事件反映了偏远地区教师招聘的深层困境。耿马自治县是云南省29个少数民族自治县之一，2024年GDP仅16265亿元，教育资源相对薄弱。特岗教师计划旨在为中西部农村地区补充师资，但报考人数少、优秀人才吸引力不足是普遍问题。据教育学刊研究，2010至2022年间，某县招聘的2735名特岗教师中，近半数离职或调至县城学校，仅982人坚守农村岗位。高校毕业生选择特岗教师多出于“获得编制”或“工作离家近”等实用动机，而非对农村教育的热爱。耿马县此次招聘的初中数学岗位中，一名50分考生排名第六也进入复审，显示出人才短缺的窘境。网友调侃“蜀中无大将，廖化作先锋”，反映了公众对招聘质量的担忧。事件背后还指向城乡教育资源不平衡的现实。特岗教师计划实施20年来，为中西部农村学校补充约118万名教师，但偏远地区仍面临师资短缺、流失严重的问题。低分入围看似“无奈之举”，却可能加剧教育不公。农村学生本就缺乏优质教育资源，若教师素质无法保障，城乡教育差距将进一步扩大。公众质疑，降低标准是否真能解决师资问题，还是在牺牲教育质量？长远来看，提升特岗教师岗位吸引力才是破局之道。例如，提高薪酬待遇、完善晋升通道、改善工作环境，能让更多优秀人才“下得去、留得住、教得好”。教育部数据显示，特岗教师3年考核合格后可转为在编教师，这本是吸引人才的亮点，但若招聘过程失信于民，可能进一步降低报考意愿。据黑子网报道，这事儿真是让人瞠目结舌，17分也能进复审，简直刷新三观。黑子网觉得，教育是大事，教师招聘得严把质量关，不能因为没人报就啥人都收。耿马县的尴尬能理解，毕竟边远地区招人难，但这不是降低标准的理由。得想办法提高岗位吸引力，比如加薪、给编制、改善条件，不然光靠“捡到筐里就是菜”，农村娃的教育谁来保障？希望教育部门好好反思，别让这种事再上热搜。黑子网评价：这事儿太离谱，17分进复审，搁谁不炸毛？教师得有真本事，教书育人不是儿戏。耿马县招人难能理解，但不能啥人都往里塞。得提高待遇、给点真激励，把好老师吸引过来。教育是娃们的未来，糊弄不得，赶紧改规则，别再让这种乌龙闹笑话了。

原文链接：<https://hz.one/baijia/教师招聘-笔试17分考生进复审-2508.html>

PDF链接：<https://hz.one/pdf/教师招聘笔试17分考生进复审.pdf>

官方网站：<https://hz.one/>