

首尔市长吴世勋：推动实施包容性移民制度

9月30日，首尔市长吴世勋在首尔市政厅举办的“多文化社会：提升国家和城市竞争力的外国人政策创新讨论会”上明确表示，外国人才是增强城市和国家竞争力的基础，首尔应推动实施包容性移民制度，以吸引更多国际化人才，打造与外国居民共同发展的多文化社会。此次讨论会汇聚了政府官员、学者和企业代表，共同探讨如何通过政策创新应对韩国低生育率和人口老龄化危机，同时提升首尔的全球竞争力。吴世勋的倡议不仅反映了首尔作为国际化大都市的战略视野，也为中韩文化交流和人才引进提供了新契机。吴世勋自2006年起两度担任首尔市长2006-2011年，2021年至今，以其开放的执政理念和

念和对城市国际化的重视而闻名。2024年2月，他在新年外媒记者会上回应低生育率问题时表示，首尔将为留学生创造定居环境，帮助他们在首尔从事经济活动，以缓解人口危机。韩国统计厅数据显示，2024年首尔总和生育率为0.55，全国最低，促使吴世勋提出通过移民政策吸引外国人才。他强调，首尔需从传统的单一文化社会转型为包容性多文化社会，借鉴日本等国的经验，制定开放的移民政策。2024年9月的讨论会进一步明确了这一方向，提出通过简化签证流程、提供就业支持和完善社会融入机制，吸引更多外国专业人士和留学生定居首尔。此次政策倡议与首尔的经济和文化发展目标密切相关。首尔作为韩国经济和文化中心，2024年GDP占全国的20%以上，吸引了大量国际企业和游客。吴世勋指出，外国人才的引入将推动科技创新和文化多样性，尤其在人工智能、生物科技等前沿领域。例如，2024年7月31日，吴世勋率团访问北京，参观具身智能机器人创新中心，了解“天工”机器人平台的研发进展，表达了深化中韩科技合作的意愿。此外，首尔市政府计划推出多语种公共服务、国际学校扩建和文化融合项目，为外国居民提供更好的生活环境。这些措施预计将吸引更多来自中国、日本及东南亚的人才，助力首尔打造全球化的城市形象。中韩交流在吴世勋的推动下也取得积极进展。2021年4月28日，中国驻韩大使邢海明会见新当选的吴世勋，双方就深化首尔与北京、上海等城市的合作达成共识。2024年7月，吴世勋访问北京，与市长殷勇会晤，探讨智慧城市和绿色经济合作，强调首尔愿与中国城市携手应对全球挑战。首尔还计划在2025年“中韩文化交流年”期间举办系列活动，吸引中国游客和留学生，进一步巩固两国地方交流。结合浙江机场国庆期间174万人次客流的火爆数据，中韩航线的恢复为双方人员往来提供了便利，吴世勋的移民政策有望进一步推动中国专业人才赴韩发展。然而，包容性移民制度的实施面临一定挑战。韩国社会对移民政策的接受度仍有限，部分民众担心外来人口可能影响就业市场和社会稳定。此外，移民融入需要完善的医疗、教育和住房支持，首尔市政府需投入大量资源。吴世勋表示，将通过试点项目逐步推进政策，如为留学生提供实习机会、为外籍员工提供韩语培训等，以缓解社会疑虑。2024年，首尔已推出20多项促进生育和移民融入的政策包，包括补贴国际学生租房和就业培训，未来计划向日本学习，建立更系统化的移民管理体系。从更广视角看，吴世勋的移民政策不仅是应对人口危机的务实之举，也是首尔提升全球竞争力的战略选择。2024年，首尔吸引了超过1200万外国游客，同比增长15%，显示出其国际化吸引力。社交媒体上，网友对吴世勋的倡议反响不一，有支持者认为“开放移民是首尔走向世界的必经之路”，也有质疑者担忧“文化冲突可能加剧”。无论如何，吴世勋的倡议为首尔乃至韩国的未来发展指明了方向。总的来说，首尔市长吴世勋推动的包容性移民制度为城市注入了新的发展动能。通过吸引外国人才、深化中韩交流，首尔正迈向更加开放和多元的国际化都市。建议关注首尔市政府后续的政策细化，以及其在吸引中国人才和推动文化融合方面的具体成效。

原文链接：<https://hz.one/baijia/首尔-市长-吴世勋-移民制度-2507.html>

PDF链接：<https://hz.one/pdf/首尔市长吴世勋：推动实施包容性移民制度.pdf>

官方网站：<https://hz.one/>